

Zelfcheck - DE 10 SUCCESFACTOREN VOOR EFFECTIEVE TAALCOACHING

Taalcoaching door vrijwilligers is een krachtig middel om de spreekvaardigheid van nieuwkomers te helpen vergroten. Wekelijks ontmoeten duizenden vrijwilligers en nieuwkomers elkaar en oefenen zij de Nederlandse taal. Hoe zorg je ervoor dat taalcoaching maximaal effect heeft? Deze zelfcheck helpt jou als coördinator om jouw taalcoachactiviteiten te verbeteren, zodat taalcoaching nóg meer impact heeft.

Hoe werk je met deze zelfcheck?

1. **Vul de zelfcheck in.** Lees eerst de folder '10 succesfactoren voor effectieve taalcoaching'. Begin met het bepalen op welke succesfactoren je goed scoort. Waar is jullie taalcoachproject goed in? Waar kun je nog in verbeteren? Vraag een aantal collega's, bijvoorbeeld coördinatoren, bestuursleden of vrijwilligers, hetzelfde te doen.
2. **Vergelijk en bespreek de zelfevaluatie met je collega's.** Plan een bijeenkomst in met je collega's en bespreek de verschillende zelfchecks. Maak één persoon verantwoordelijk voor de begeleiding van deze bespreking. Je kunt hiervoor ook een extern persoon vragen, dit geeft vaak een frisse kijk. Maak samen een top 3 van succesfactoren waar je heel goed scoort en een top 3 van succesfactoren waarop je wilt verbeteren.
3. **Maak een plan.** Op basis van de top 3's maak je een plan. Begin met de punten waar je goed op scoort. Waar komt dit door? Wat doe je hiervoor? Probeer dit zoveel mogelijk te onderbouwen en te vieren! Bespreek daarna de punten waarin je wilt verbeteren. Maak een plan van aanpak en leg deze bijvoorbeeld voor aan het team van Het Begint met Taal.
4. **Vraag om advies.** Benut de expertise en het netwerk van Het Begint met Taal om concrete stappen te zetten. Leg deze vragen neer bij het team van Het Begint met Taal of collega-organisaties. Samen weet je altijd meer dan alleen.
5. **Evalueer regelmatig.** Zorg dat je regelmatig evalueert. Plan bijvoorbeeld jaarlijks een moment in om de succesfactoren te bespreken. Indien nodig scherp je aan, zo niet, dan benut je dit moment op te vieren dat je het goed geregeld hebt. Altijd leuk om hier een feestelijk moment van te maken.

Meer informatie?

Stichting Het Begint met Taal is de expert op het gebied van taalcoaching. We vergroten de bekendheid en effectiviteit van taalcoaching met materiaal, advies en training. Zie voor meer informatie www.hetbegintmettaal.nl en neem contact met ons op.

		Altijd	Vaak	Soms	Nooit
1. Bepaal wat nodig is	<ul style="list-style-type: none"> Ik heb duidelijk in beeld welke nieuwkomers ik wil bereiken. Ik weet welke vorm van taalcoaching het meest passend is voor de nieuwkomers die ik bereik. Ik weet waar ik nieuwkomers naartoe kan doorverwijzen. 				
2. Focus op het oefenen van het spreken in de praktijk	<ul style="list-style-type: none"> Ik zorg ervoor dat taalvrijwilligers vooral oefenen met gesprekken voeren en er samen met de nieuwkomers op uitgaan. Ik stimuleer nieuwkomers om hun sociale contacten uit te breiden zodat zij de taal meer kunnen oefenen. 				
3. Werk met taalcoach-materiaal	<ul style="list-style-type: none"> Ik zorg dat taalvrijwilligers materiaal gebruiken dat speciaal ontwikkeld is voor taalcoaching. 				
4. Betrek vrijwilligers en anderstaligen	<ul style="list-style-type: none"> Ik betrek nieuwkomers en vrijwilligers bij hoe we taalcoaching organiseren. 				
5. Laat zien welke impact taalcoaching heeft	<ul style="list-style-type: none"> Ik laat aan zoveel mogelijk mensen zien wat het belang van taalcoaching is en wat het oplevert voor nieuwkomers en vrijwilligers. Ik geef inzicht in aantallen én vertel op zo veel mogelijk plekken mooie verhalen die illustreren welk verschil taalcoaching maakt. Ik laat mijn expertise op het gebied van taalcoaching zien, bijvoorbeeld bij de gemeente. 				
6. Werk samen met lokale partners	<ul style="list-style-type: none"> Ik heb de sociale kaart goed in beeld. Ik betrek taalscholen bij taalcoaching. Ik zorg dat onze lokale partners - zoals maatschappelijke organisaties en de gemeente - weten wat wij voor wie bieden. 				
7. Train, begeleid en coach je vrijwilligers op maat	<ul style="list-style-type: none"> Ik weet welke ondersteuning en trainingen ik wil bieden aan onze taalvrijwilligers. 				
8. Investeer in een sterk team van coördinatoren	<ul style="list-style-type: none"> Ik weet welke deskundigheid we nodig hebben. Ik haal de benodigde kennis in huis. Ik zorg ervoor dat we de taken zorgvuldig met elkaar afstemmen en regelmatig evalueren. 				
9. Probeer nieuwe dingen uit	<ul style="list-style-type: none"> Ik anticipeer op belangrijke veranderingen en innoveer waar nodig. Ik houd mijn werkwijze geregeld kritisch tegen het licht. 				
10. Vind de juiste taalvrijwilligers	<ul style="list-style-type: none"> Ik durf kritisch te zijn over welke vrijwilligers bij mijn visie passen. Ik zorg voor een gedegen intake. Ik investeer tijd in het maken van een passende match tussen vrijwilligers en nieuwkomers. Ik ben eerlijk in wat mensen wel en niet bij mijn organisatie kunnen vinden. 				

Top 3 kwaliteiten:

- 1
- 2
- 3

Top 3 ontwikkelpunten:

- 1
- 2
- 3