DOE-TIPS ONA VOOR VRIJWILLIGERS – BEROEPSKANSEN EN WERK ZOEKEN

De kans op werk in een bepaald beroep heet de beroepskans. Als er voor een beroep veel vacatures zijn waarop weinig mensen solliciteren, is de kans op werk groot. Dat is bijvoorbeeld het geval bij een baan in de elektrotechniek of metaalbewerking. Er is veel vraag naar deze beroepen, maar er zijn weinig mensen die de juiste opleiding hebben. De kans dat je als metaalbewerker een baan vindt, is daardoor groot. Dit beroep heeft dus goede beroepskansen.
De inburgeraar moet niet alleen nadenken over hoeveel werk er is in een beroep, maar ook waar dat werk is en of hij misschien zal moeten verhuizen. Ook kan het zijn dat de kans op werk in die beroepen voor de inburgeraar klein is, omdat hij niet aan de eisen kan voldoen vanwege taalvaardigheid of opleidingseisen.

Als er voor een beroep weinig vacatures zijn waarop veel mensen solliciteren, is de beroepskans klein. Dit is bijvoorbeeld zo bij een baan als secretaresse. Veel mensen hebben een diploma tot secretaresse, maar er zijn weinig vacatures beschikbaar. De kans dat je als secretaresse een baan vindt, is dus klein, vooral als je niet perfect Nederlands spreekt. Ook is de kans dat je met een opleiding in de informatica, detailhandel of haarverzorging in 2020 een baan vindt klein. Dit is iets om over na te denken als je voor een studie in een van deze richtingen kiest.

Beroepskansen zijn niet overal in Nederland hetzelfde. Zo zijn er in Rotterdam veel banen in de haven beschikbaar. Maar de kansen op werk in de landbouw zijn juist klein in Rotterdam. Je kunt dan beter vacatures zoeken in het noorden of oosten van Nederland. Omdat de verschillen tussen delen van Nederland groot zijn, is het belangrijk om de beroepskans per regio te bekijken.

Bij de keuze voor een wensberoep gaan veel mensen uit van hun interesses en kwaliteiten. Ook is de status van een beroep voor velen belangrijk. Daarentegen speelt de beroepskans vaak een kleinere rol. Toch kan ook dit een goed uitgangspunt zijn bij de keuze voor een studie of baan.

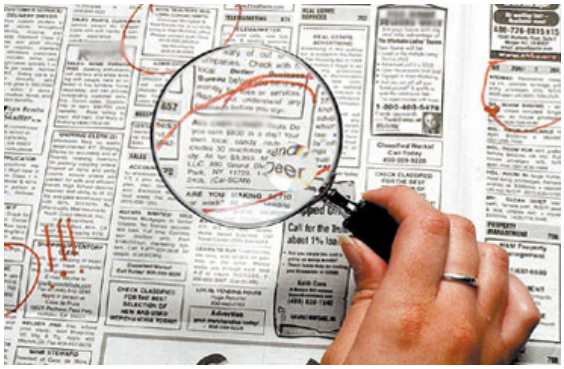
Veel inburgeraars verwachten dat ze in Nederland snel een baan zullen vinden. Als er weinig banen beschikbaar zijn in het gewenste beroep, kan dat een teleurstelling zijn. Het is daarom belangrijk om al vroeg de beroepskansen van het wensberoep uit te zoeken. Daar kunt u de inburgeraar goed bij begeleiden.

TAFELGESPREK: OP ZOEK NAAR WERK

Praat samen met de inburgeraar over het zoeken van werk. Heeft de inburgeraar wel eens werk gezocht in het land van herkomst? En wat weet de inburgeraar allemaal al over het zoeken van werk in Nederland? Laat de inburgeraar hierover vertellen. U kunt onderstaande vragen en afbeeldingen bij het gesprek gebruiken.

- Hoe zoeken mensen in jouw geboorteland naar een baan?
- Heb je ooit wel eens werk gezocht? Hoe deed je dit?
- Ken je mensen die in Nederland werk hebben gezocht? Hoe deden zij dit?
- Kijk naar de afbeeldingen. Op welke manier zoeken deze mensen naar een baan?

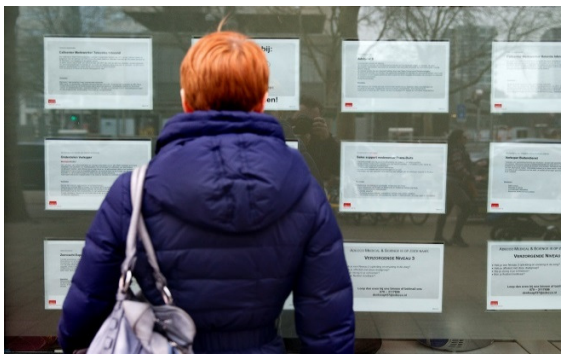
Netwerken



Vacatures zoeken

Een sollicitatiebrief schrijven

Een sollicitatiegesprek voeren



Naar het uitzendbureau

Een bedrijf opbellen

ACTIVITEIT: SOLLICITEREN KUN JE LEREN

Op internet staan veel filmpjes over het onderwerp solliciteren. Zo staat de serie ‘Solliciteren kun je leren’ van Omroep Mik op Youtube. Deze serie bestaat uit zeven afleveringen van twee tot drie minuten.
Omdat het taalgebruik redelijk eenvoudig is, zijn de filmpjes geschikt om samen met de inburgeraar te bekijken. Daarna kunt u hier over in gesprek gaan.

Bekijk aflevering 2 ‘Zoeken naar leuke vacatures’ van de serie ‘Solliciteren kun je leren’. U kunt het filmpje vinden via de volgende link: https://www.youtube.com/watch?v=4LBA9if_wvs. Dit filmpje gaat over het zoeken naar vacatures. Bekijk het filmpje een paar keer en ga er vervolgens over in gesprek. Denk daarbij aan de volgende vragen:

- Waar kunt u vacatures vinden?
- Waar zoekt Sangeeta naar vacatures?
- Hoe zou u het liefst zoeken?

PRAKTIJKOPDRACHT: OP ZOEK NAAR WERK

Je kunt op verschillende manieren een baan vinden. Soms word je na een stage of ervaringsplek gevraagd om ergens te blijven werken. De meeste mensen vinden echter een baan doordat zij solliciteren op een vacature of doordat ze via vrienden of bekenden horen dat een bedrijf iemand zoekt. Werkgevers verspreiden hun vacatures op verschillende manieren. Sommige werkgevers plaatsen hun vacature in de krant of op internet (vacaturesites of LinkedIn). Anderen verspreiden hem alleen via hun eigen netwerk.

Laat de inburgeraar aan verschillende mensen vragen stellen over het vinden van vacatures en werk. De inburgeraar kan bijvoorbeeld praten met familieleden of kennissen. Ook kan de inburgeraar het aan u vragen. Vul daarna samen het schema in en praat over de antwoorden. Hoe hebben de meeste mensen een baan gevonden? Hadden jullie dit verwacht?

Opdracht:
Stel vragen aan drie tot vijf mensen die u kent. Denk aan familie, vrienden, bekenden, mensen van de school, van een vereniging of andere mensen die u kent.

- Heb je lang naar een baan gezocht?
- Waar heb je naar vacatures gezocht?
- Waren er veel vacatures te vinden?
- Hoe heb je jouw baan uiteindelijk gevonden?

	Hier heb ik de vacature voor mijn baan gevonden:			
	in de krant	op internet	via mijn netwerk	anders
Naam:				
Naam:				
Naam:				
Naam:				
Naam:				

ACTIVITEIT: VACATURES IN DE KRANT

Veel werkgevers plaatsen hun vacatures in een krant. In landelijke dagbladen, maar ook in kleinere buurtkranten worden banen aangeboden. Het is goed om deze vacatures samen met de inburgeraar te bekijken en te bespreken.

Neem een aantal kranten mee. Zoek samen met de inburgeraar naar vacatures. In welke kranten kunnen jullie de meeste vacatures vinden? Worden er veel banen in de buurt aangeboden? Voor welke functies worden er werknemers gezocht? En zijn er banen die aansluiten bij de wensen en kwaliteiten van de inburgeraar?

Beschrijf een aantal vacatures in het schema. Geef steeds aan of dit een vacature is waarop de inburgeraar zou willen solliciteren. Bespreek samen waarom dit zo is.

	Dit wil ik niet.	Dit wil ik wel.
Vacature 1. Functie:		
Vacature 2. Functie:		
Vacature 3. Functie:		
Vacature 4. Functie:		

Kies samen een vacature uit die de inburgeraar interessant vindt. Praat bijvoorbeeld over 0de volgende vragen:

- In welke plaats of regio hebben jullie de vacature gevonden?
- Welke opleidingseisen worden in de vacature genoemd?
- Welke ervaringseisen worden in de vacature genoemd?
- Welke competenties worden in de vacature genoemd?

ACTIVITEIT: VACATURES OP INTERNET

Ook op internet zijn veel vacatures te vinden. Denk bijvoorbeeld aan LinkedIn of vacaturesites. Aan de hoeveelheid vacatures ziet u hoe groot de kans op werk is. Zoek eens samen met de inburgeraar naar vacatures voor het wensberoep. Bijvoorbeeld op werk.nl of de nationalevacaturebank.nl.

Als de inburgeraar op zoek is naar een baan waarvoor geen opleiding of werkervaring nodig is, kunnen jullie ook de volgende website zoeken:

- www.werkzoekenbaanvinden.nl

Kies samen een vacaturesite uit en geef antwoord op de vragen:

Hoeveel vacatures kan ik vinden?

Ik heb op deze website naar vacatures gezocht: .....

In totaal vond ik voor mijn wensberoep ..... vacatures.

In mijn provincie vond ik voor mijn wensberoep ..... vacatures.

In mijn woonplaats vond ik voor mijn wensberoep ..... vacatures.

Ik vind de kans op werk in mijn wensberoep .....groot/gemiddeld/klein.....

ACTIVITEIT: DE KANS OP WERK

Op internet staat veel informatie over de kans op werk. Op de website van beroepsonderwijs en bedrijfsleven kunt u bijvoorbeeld zoeken naar bepaalde banen en bepaalde regio's. U vindt deze website via de volgende link: www.kansopwerk.nl.
Bekijk de website samen met de inburgeraar. Zoek op de regio waarin de inburgeraar woont en de beroepsgroep waarin de inburgeraar wil werken. Hoe groot is de kans op het wensberoep in de eigen regio? Wat zijn de meest kansrijke beroepen in de eigen regio?

Praat over de informatie. Wat vinden jullie van de kansen? Hadden jullie dit verwacht?

De kans op mijn wensberoep in mijn regio is:

De meest kansrijke beroepen in mijn eigen regio zijn:

ACTIVITEIT: WERK IN NEDERLAND

De inburgeraar heeft nu verschillende activiteiten uitgevoerd om de kans op het wensberoep te onderzoeken. Waarschijnlijk weet hij nu of deze kans in de eigen regio groot of klein is. Ook weet hij misschien al in welke regio's de kans op het wensberoep groter is.

Bekijk de kaart van Nederland en praat over het werk in Nederland. U kunt de volgende vragen aan de inburgeraar stellen:

- Waar woon je nu? Waar ligt dit op de kaart?
- Waar is de kans op uw wensberoep groot?
- Waar is de kans op uw wensberoep klein?
- In welke plaatsen ben je wel eens geweest?
- Waar ken je mensen in Nederland?
- Zou je misschien willen verhuizen? Waar naartoe? Waarom wel of niet?

TAFELGESPREK: DE KANS OP WERK VERGROTEN

Het is fijn als de kans op het wensberoep groot is. Er zullen dan minder mensen op een vacature reageren en de inburgeraar zal sneller werk vinden. Aan de beroepskansen in een regio is helaas niks te veranderen. Wel is het voor een inburgeraar soms mogelijk om persoonlijke omstandigheden aan te passen, zodat er meer vacatures geschikt zullen zijn.

Lees samen de tekstjes. Bespreek wat deze mensen in hun leven hebben veranderd om de kans op werk te vergroten. Praat daarna over de persoonlijke omstandigheden van de inburgeraar. Zijn deze aan te passen zodat de kans op het wensberoep groter wordt? Hoe? En wil de inburgeraar dit?

Toen ik mijn verblijfsvergunning kreeg, ben ik gelijk op zoek gegaan naar een baan als kraanmachinist. Die baan kon ik in Limburg niet vinden. Daarom ben ik naar Rotterdam verhuisd. Hier heb ik nu een leuke baan als kraanmachinist in de Rotterdamse haven.

Mijn man en ik zijn vijf jaar geleden naar Nederland gevlucht. In Syrië werkte ik als secretaresse. Dat wilde ik in Nederland ook. Omdat ik twee kleine kinderen heb, was het lastig om een baan te vinden. Gelukkig vertelde een buurvrouw mij over de kinderopvang in de buurt. Mijn dochters gaan hier nu twee dagen per week naartoe. Daardoor kon ik weer aan het werk.

Ik ben 50 en al mijn leven lang conciërge. In Nederland wilde ik ook als conciërge aan de slag. Helaas waren er bijna geen banen te vinden. Na lang zoeken, heb ik mij laten omscholen tot beveiliger. Daar waren gelukkig wel banen, dus nu werk ik als beveiliger in een museum. Thuis zitten is niks voor mij. Ik ben blij met de keuze die ik heb gemaakt.

PRAKTIJKOPDRACHT: BEZOEK AAN EEN BANENMARKT

Op een banenmarkt staan werkgevers die vacatures hebben. Voor werkzoekenden is dit dus een goede plek om een baan te vinden. U kunt de inburgeraar helpen door samen een banenmarkt te bezoeken. Zo ziet de inburgeraar wat het is en weet de inburgeraar of hij er in de toekomst iets aan heeft. Ook kan de inburgeraar deze gelegenheid gebruiken om het netwerk te vergroten.

In Nederland zijn veel banenmarkten. Op de website www.banenmarket.nl vindt u een overzicht. Er bestaan algemene banenmarkten, maar er zijn ook markten voor bepaalde groepen (zie hieronder). Bekijk dus goed welke banenmarkt geschikt is.

- Banenmarkten voor specifieke sectoren;
- Banenmarkten voor specifieke regio's;
- Banenmarkten voor bepaalde werkzoekenden (vrouwen, vreemdelingen, 50-plussers);
- Banenmarkten voor vrijwilligers.

Bereid het bezoek aan de banenmarkt goed voor. Praat bijvoorbeeld over de volgende vragen:

- Welke bedrijven staan er op de banenmarkt?
- Bij welke bedrijven zou de inburgeraar willen werken?
- Met wie wil de inburgeraar praten?
- Wat kan de inburgeraar over zichzelf vertellen?
- Zijn er vragen die de inburgeraar wil stellen?

Bespreek de volgende vragen na het bezoek:

Deze bedrijven kende ik nog niet:

Met deze mensen heb ik gepraat:

Hier zou ik wel willen solliciteren: